НОВОСТЬ
12.09.2022

ООО "ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ" МЕНЯЕТ ПОДХОД К СВОЕЙ РАБОТЕ

В конце августа 2022 в ООО "ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ" подведены промежуточные итоги внедрения системы непрерывных улучшений (СНУ) за 8 месяцев 2022 года.

В целях повышения операционной эффективности деятельности и обеспечения устойчивого роста свободного денежного потока в Обществе создано выделенное подразделение по СНУ, а в структурных подразделениях назначены ответственные за внедрение и развитие СНУ работники.

Для успешной реализации намеченных планов разработана и утверждена Дорожная карта внедрения СНУ в Обществе на 2022 год и на период до 2024 года, внедрен механизм по сбору и подаче идей по улучшениям.

Проводится работа с персоналом в части популяризации СНУ: разработаны и утверждены меры материального и нематериального стимулирования за подачу идей, в структурных подразделениях размещены информационные стенды по СНУ, организовано информирование сотрудников о достигнутых результатах в области СНУ и вовлечения всё большего их количества в процесс повышения эффективности.

Кроме этого, для развития компетенций и знаний работников в специализированной организации проведено обучение по СНУ, дополнительно разработаны методические рекомендации для саморазвития персонала по использованию приоритетных инструментов повышения эффективности, таких как "Пять почему", "Диаграмма Ишикавы" и другие.

За 8 месяцев 2022 года по ООО "ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ" в работе находится 13 инициатив, из них утверждено 8 паспортов. За поданные идеи материальное вознаграждение получили 7 работников, 5 сотрудников премировано за утвержденные паспорта.